

Chargée de Renforcement des capacités PTME

Projet ZéroVIH – Mauritanie

I. CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT DU POSTE

Depuis 1984, le Groupe SOS est un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire, engagé en faveur de la solidarité, de l'inclusion sociale et du développement durable.

Santé Sud est une ONG internationale qui œuvre pour le droit à la santé pour toutes et tous. Ses interventions reposent sur une approche de santé publique fondée sur les droits humains, l'égalité de genre et le renforcement durable des systèmes de santé. Depuis 1984, Santé Sud accompagne les acteurs locaux dans le développement de leurs compétences et l'amélioration de l'accès à des soins de qualité, sans se substituer à eux.

Présente en Mauritanie depuis 1991, Santé Sud intervient depuis janvier 2025 en qualité de partenaire opérationnel du projet ZéroVIH, porté par Expertise France, en partenariat avec SOS Pairs Éducateurs et financé par L'Initiative / Expertise France.

Le projet ZéroVIH vise à contribuer à l'opérationnalisation de la prévention de la transmission mère-enfant (PTME), dans la perspective de la triple élimination du VIH, de la syphilis et de l'hépatite B chez les femmes enceintes et leurs enfants en Mauritanie.

Il intervient notamment au Centre hospitalier national (CHN) de Nouakchott et dans la région de l'Assaba, en mettant l'accent sur l'intégration de la PTME dans le parcours de soins de santé sexuelle et reproductive, le renforcement des compétences des prestataires et l'amélioration de la qualité des services.

Dans ce cadre, **Santé Sud recrute un·e Chargé·e de renforcement des capacités en PTME**, basé·e à Kiffa, afin de renforcer l'accompagnement technique des professionnels de santé dans les neuf (09) formations sanitaires appuyées par le projet dans la région de l'Assaba.

La personne recrutée travaillera en collaboration avec deux autres Chargées de renforcement des capacités en PTME, sous la supervision de la Sage-femme référente PTME.

Placée sous la supervision de la **Sage-femme référente PTME**, elle contribuera à l'opérationnalisation, au suivi et au renforcement de la qualité des activités de PTME dans les neuf (09) formations sanitaires appuyées par le projet dans la région de l'Assaba, notamment les centres de santé de Kiffa et de Guérou, les postes de santé qui leur sont rattachés ainsi que le Centre hospitalier de Kiffa.

II. OBJECTIF DU POSTE

Contribuer à l'opérationnalisation et à l'amélioration continue de la qualité du parcours de soins PTME dans les formations sanitaires appuyées par le projet ZéroVIH dans la région de l'Assaba, à travers l'accompagnement technique, le renforcement des capacités des prestataires et le suivi régulier des pratiques professionnelles.

III. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

1. Appui technique à la mise en œuvre du paquet PTME

- Accompagner les prestataires dans l'application des protocoles nationaux de PTME et l'intégration du dépistage du VIH, de la syphilis et de l'hépatite B dans le parcours de soins maternels et infantiles.
- Appuyer la mise en œuvre des activités PTME au niveau des consultations prénatales (CPN), des maternités et des consultations postnatales (CPoN).
- Contribuer à l'amélioration du circuit des patientes, de la confidentialité et de la qualité du conseil pré- et post-test.
- Accompagner les prestataires dans la dispensation des antirétroviraux (ARV), le suivi des femmes vivant avec le VIH et de leurs enfants exposés, conformément aux protocoles nationaux.
- Appuyer le personnel dans la bonne utilisation et le remplissage des registres, fiches et autres outils de suivi SSR/PTME.
- Contribuer à l'identification des difficultés d'accès, de continuité et de qualité des soins PTME et à la mise en œuvre de mesures correctives.

2. Renforcement des capacités et accompagnement des prestataires

- Identifier les besoins de renforcement des compétences des prestataires à partir de l'observation des pratiques et des résultats des supervisions.
- Assurer un accompagnement de proximité à travers le tutorat, le mentorat, la démonstration pratique et la formation-action.
- Renforcer les compétences des prestataires en CPN, CPoN, planification familiale, surveillance du travail et de l'accouchement, utilisation du partogramme et soins maternels et néonataux respectueux.
- Promouvoir les bonnes pratiques en matière d'hygiène, de prévention et de contrôle des infections associées aux soins.
- Encourager l'application des principes de confidentialité, de non-discrimination, de respect des droits des patientes et d'égalité de genre.
- Favoriser les échanges de pratiques et le partage d'expériences entre les prestataires des structures sanitaires appuyées.

3. Suivi, collecte des données et rapportage

- Assurer le suivi régulier des activités PTME dans les formations sanitaires relevant de sa zone d'intervention.
- Accompagner les prestataires dans la collecte, la vérification et l'analyse des données relatives aux activités SSR/PTME.
- Contribuer à l'amélioration de la qualité, de la complétude et de la cohérence des données enregistrées dans les outils de suivi.
- Participer aux réunions mensuelles de monitoring, aux supervisions conjointes et aux réunions de coordination sanitaire au niveau régional et des Moughataas.
- Produire des comptes rendus réguliers des activités réalisées, des difficultés rencontrées et des actions correctives proposées.

4. Coordination opérationnelle et amélioration continue

- Collaborer étroitement avec la Sage-femme référente PTME, les autres Chargées de renforcement des capacités et les responsables des formations sanitaires.
- Participer à la planification et à la mise en œuvre des visites d'accompagnement technique.

- Identifier et signaler rapidement les difficultés susceptibles d'affecter la qualité ou la continuité des services PTME.
- Contribuer au suivi des recommandations issues des supervisions et des réunions de monitoring.
- Participer, selon les besoins, aux autres activités du projet relevant de son domaine de compétences.

IV. PROFIL RECHERCHÉ

Être titulaire d'un diplôme de sage-femme reconnu.

Expérience professionnelle

- Justifier d'au moins deux (02) années d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive, notamment en santé maternelle et infantile.
- Avoir une bonne connaissance du système de santé mauritanien et des protocoles nationaux de PTME.
- Une expérience en formation-action, tutorat, mentorat ou accompagnement des prestataires de santé constitue un atout.
- Une expérience dans l'organisation, la gestion ou l'encadrement d'un service de santé est appréciée.

Compétences techniques et transversales

- Bonne maîtrise du paquet intégré de PTME, notamment la prévention de la transmission du VIH, de la syphilis et de l'hépatite B.
- Excellentes connaissances en santé maternelle, néonatale et infantile, ainsi qu'en santé sexuelle et reproductive.
- Bonnes connaissances des enjeux liés à la tuberculose, au paludisme et aux autres pathologies associées à la santé maternelle.
- Maîtrise des approches de renforcement des capacités, de compagnonnage et de pédagogie des adultes.
- Bonne connaissance des mesures d'hygiène hospitalière et de prévention et contrôle des infections.
- Capacité à collecter, analyser et exploiter les données sanitaires pour améliorer les pratiques.
- Bonnes capacités de communication, d'écoute, d'organisation et de travail en équipe.
- Rigueur professionnelle, autonomie, sens de l'initiative et capacité d'adaptation.
- Maîtrise des outils bureautiques courants : Word, Excel et PowerPoint.

Langues

- Excellente maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit, obligatoire.
- La connaissance des langues locales, notamment le hassanya, constitue un atout important.

Engagement et valeurs

La personne retenue devra adhérer aux valeurs de Santé Sud et démontrer un engagement en faveur du droit à la santé, de l'égalité de genre, de la non-discrimination, du respect des droits des patientes et de la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels.

du droit à la santé, de l'égalité de genre, de la non-discrimination, du respect des droits des patientes et de la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels.

V. CONDITIONS D'EMPLOI

- **Lieu d'affectation** : Kiffa, avec des déplacements réguliers dans les formations sanitaires appuyées par le projet dans la région de l'Assaba.
- **Statut** : Employé·e sous contrat de droit local mauritanien.
- **Durée** : Deux (02) mois.
- **Date de prise de fonction** : Dès que possible.
- **Supervision** : Sage-femme référente PTME.

VI. MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées et répondant au profil recherché sont invitées à transmettre un dossier de candidature comprenant :

- Un curriculum vitae actualisé ;
- Une lettre de motivation précisant l'intérêt pour le poste ;

Adresse de soumission : dominique.kwinja@santesud.org

Objet de la candidature : Chargée de renforcement des capacités PTME – Kiffa

Date limite de candidature : 25/10/2026 à 23h59

Seules les personnes présélectionnées seront contactées pour la suite du processus de recrutement.

Santé Sud se réserve le droit de clôturer le processus de réception des candidatures avant la date limite indiquée, dès lors qu'une candidature répondant aux exigences du poste aura été identifiée. Les personnes intéressées sont donc encouragées à soumettre leur dossier dans les meilleurs délais.