



## AVIS DE RECRUTEMENT N°010-2026

***ALIMA (The Alliance for the International Medical Action)***  
***recrute:***

### **(01) INFIRMIER SUPERVISEUR AXE EXTERNE (H/F)**

**LIEU D'AFFECTATION :** Bassiknou avec des déplacements sur le terrain (Bassiknou, Nema, Amourj, Timbedra, Djigueni et Adel Bagrou)

**CONTRAT :** CDD de 3 Mois Renouvelable

**NIVEAU :** 6

#### **I. Présentation de l'organisation :**

Depuis ses débuts en 2009, The Alliance for International Medical Action (ALIMA) a progressivement élargi ses activités et conduit actuellement plus de 40 projets dans 10 pays d'Afrique de l'Ouest et Centrale. Depuis 2012, ALIMA et ses partenaires de la plateforme des ONG médicales du Sahel mènent des projets de renforcement de capacités des structures sanitaires et contribuent à améliorer l'accès aux soins, particulièrement au Mali, Tchad, Niger, et Burkina Faso mais aussi, à partir de 2019, en Mauritanie dans le cadre d'une stratégie transfrontalière d'intervention au Sahel.

#### **II. Contexte et justification :**

ALIMA est présent dans la moughataa de Bassikounou (wilaya du Hodh Ech Chargui) depuis janvier 2019 dans le cadre d'un projet financé par ECHO et le HCR visant à maintenir l'accès aux soins des populations hôtes et réfugiées de la moughataa de Bassikounou et appuyer le transfert du système sanitaire du camp de Mbera vers le système sanitaire national.

Dans la moughataa de Bassikounou, ALIMA offre des services nutritionnels, de santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile pour les réfugiés (pour la plupart en provenance du Mali) et les communautés d'accueil et s'attache à réorganiser l'offre de soins disponibles au sein du camp de Mbera (1 centre de santé, 2 maternités, 2 postes de santé) dans une perspective d'autonomisation des structures de santé appuyées.

Après 18 mois d'intervention au sein du camp de Mbéra, ALIMA a entamé, en juin 2020, une phase de transition visant à assurer la reprise des activités médico-nutritionnelles par le ministère de la Santé de la Mauritanie dans le cadre du dispositif INAYA financé par la Banque Mondiale, notamment à travers la mise en place d'un système de financement basé sur les performances.

L'intervention proposée par ALIMA a Bassikounou, vise à répondre aux besoins médico-nutritionnels des populations vulnérables dans la wilaya du Hodh Ech Chargui.

L'action ciblera les enfants de moins de 5 ans. ALIMA appuiera le service de pédiatrie, les centres de santé, les postes de santé et les unités de base de santé communautaire pour la prise en charge des cas de malnutrition aiguë sévère et des pathologies pédiatriques ainsi que les références des centres de santé vers les Centres Hospitalier d'Aleg et de Boghé.

Les références des urgences chirurgicales des enfants de moins de 5 ans seront appuyées par ALIMA.

ALIMA intégrera systématiquement les activités de prévention et de contrôle des infections (PCI) afin d'endiguer les maladies infectieuses à potentiel épidémique.

ALIMA accompagnera le ministère de la santé dans le système de surveillance épidémiologique par le suivi des structures médicales et appuiera le personnel de santé à travers la mise en place de formations visant à renforcer leurs capacités.

Enfin, ALIMA s'alignera sur la stratégie mise en place par le ministère de la Santé dans le cadre de la mise en œuvre de la politique d'autonomisation des structures de santé.

ALIMA mettra en œuvre le renforcement d'une réponse intégrée en santé et nutrition à travers des FOSA, cliniques mobiles et AVI dans les Moughatas de Bassiknou, Nema, Amourj, Timbedra, Djigueni et Adel Bagrou avec la mobilisation et l'engagement communautaire

---

**Raison du poste :**

L'Infirmier Superviseur axe externe est responsable de la supervision, de l'accompagnement et du suivi de la qualité des activités infirmières et paramédicales au niveau des structures de santé appuyées et des cliniques mobiles de l'axe externe. Il/elle veille à la bonne application des protocoles nationaux, des procédures et des guidelines ALIMA, et contribue à l'amélioration continue de la qualité des soins offerts aux populations ciblées.

À travers des supervisions régulières et formatives, l'observation des pratiques, le coaching et le feedback constructif, il/elle identifie les écarts et besoins de renforcement des capacités, accompagne les équipes dans la mise en œuvre des actions correctives et contribue au développement des compétences du personnel. Il/elle participe également à la coordination des activités de l'axe externe et assure une remontée régulière des informations au Responsable des Soins Infirmiers (RSI).

**Liens fonctionnels et hiérarchiques :**

L'Infirmier superviseur est placé sous la responsabilité hiérarchique du Responsable des Soins Infirmiers (RSI).

Il/elle travaille en étroite collaboration avec :

- Les infirmiers et personnels paramédicaux des structures de santé appuyées ;
- Les équipes des cliniques mobiles ;
- Le personnel médical et paramédical du projet ;
- Les responsables des structures de santé soutenues et les équipes du Ministère de la Santé ;
- Les autres membres de l'équipe ALIMA selon les besoins des activités.

**III. MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :****A. Supervision des activités sur l'axe externe**

- Planifier et réaliser régulièrement les supervisions des structures de santé appuyées et des cliniques mobiles.
- Superviser et encadrer les infirmiers et le personnel paramédical dans l'accomplissement de leurs activités.
- Vérifier l'organisation des soins, la continuité des activités et le respect des standards de qualité.
- Identifier les difficultés rencontrées par les équipes et proposer des solutions adaptées avec le Responsable des Soins Infirmiers.
- Assurer le suivi des recommandations issues des supervisions précédentes.

**B. Qualité des soins et respect des protocoles**

- Veiller à l'application des protocoles nationaux, des procédures et des directives d'ALIMA.
- Observer les pratiques professionnelles et identifier les écarts de qualité.
- Réaliser des supervisions formatives basées sur l'observation directe des pratiques.
- Proposer et suivre les actions correctives nécessaires à l'amélioration de la qualité des soins.
- Contribuer à la prévention et à la gestion des risques liés aux soins.

- Promouvoir les bonnes pratiques d'hygiène, de prévention et contrôle des infections et de sécurité des soins.

### **C. Renforcement des capacités et accompagnement des équipes**

- Identifier les besoins en formation et en renforcement des capacités des équipes.
- Assurer le coaching et le mentorat des infirmiers et du personnel paramédical.
- Organiser ou animer des briefings et sessions de formation sur les thématiques relevant de son domaine de compétence.
- Évaluer l'application des connaissances acquises après les formations.
- Favoriser le transfert de compétences vers les équipes des structures appuyées.

### **D. Suivi des activités des cliniques mobiles**

- Participer à la planification des activités des cliniques mobiles de l'axe externe.
- Suivre la qualité de l'organisation et de la prestation des soins lors des sorties sur le terrain.
- Identifier les contraintes opérationnelles affectant les activités et les remonter à son supérieur hiérarchique.
- Veiller à la disponibilité et à la bonne utilisation du matériel et des outils nécessaires aux soins.
- Contribuer au suivi des références et contre-références des patients selon les procédures en vigueur.

### **E. Gestion et suivi des équipes**

- Contribuer à l'organisation quotidienne du travail des équipes sous sa supervision.
- Participer aux briefings et débriefings avec les équipes.
- Favoriser une communication professionnelle, constructive et respectueuse au sein des équipes.
- Identifier les difficultés individuelles ou collectives affectant la qualité du travail et proposer des mesures d'accompagnement.
- Promouvoir la responsabilisation, l'autonomie et le respect des rôles au sein des équipes.

### **F. Données, rapports et communication**

- Veiller à la bonne utilisation et au remplissage des outils de collecte des données liés aux activités infirmières.
- Vérifier, dans la mesure de ses responsabilités, la complétude et la cohérence des informations collectées sur le terrain.
- Contribuer à l'analyse des données relatives aux activités de l'axe externe avec l'équipe médicale.
- Produire et transmettre des rapports de supervision réguliers à son supérieur hiérarchique.
- Documenter les constats, recommandations et actions correctives issus des supervisions.
- Assurer une remontée rapide de toute information importante ou situation nécessitant une décision.

### **G. Coordination avec les structures de santé appuyées**

- Collaborer professionnellement avec les responsables des structures de santé et les équipes du Ministère de la Santé.
- Contribuer au transfert de compétences et à l'amélioration des pratiques professionnelles.
- Participer aux réunions techniques et aux activités de coordination pertinentes.

## **H. Autres responsabilités**

- Respecter les valeurs, les principes et les politiques d'ALIMA.
- Garantir la confidentialité des informations relatives aux patients, aux bénéficiaires et au projet.
- Respecter la dignité des personnes et le principe de non-discrimination.
- Participer aux activités d'urgence selon les besoins du projet et ses compétences.
- Effectuer toute autre tâche liée à ses fonctions confiée par son supérieur hiérarchique.

## **IV REGLES A RESPECTER**

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionnée conformément aux dispositions du Règlement Intérieur ;
- Il se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé ;
- Il doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit.

## **V. FORMATION ET EXPÉRIENCE**

- Être titulaire d'un diplôme reconnu d'infirmier ou d'une qualification paramédicale équivalente.
- Expérience professionnelle pertinente en soins infirmiers, idéalement dans un contexte d'urgence ou humanitaire.
- Expérience préalable en supervision d'équipes infirmières ou paramédicales souhaitée.
- Expérience dans la réalisation de supervisions formatives, coaching ou renforcement des capacités souhaitée.
- Expérience dans un environnement d'ONG internationale constitue un atout.
- Connaissance des protocoles nationaux de prise en charge et des standards de qualité des soins.
- Une expérience dans le suivi des activités des cliniques mobiles ou des structures de santé périphériques constitue un atout.

## **VI. COMPÉTENCES ET QUALITÉS PERSONNELLES**

- Bonne capacité d'organisation et de planification.
- Capacité à encadrer, accompagner et motiver une équipe.
- Bonne capacité d'observation et d'analyse des pratiques professionnelles.
- Capacité à donner et recevoir un feedback constructif.
- Capacité à identifier les problèmes, analyser les causes et proposer des solutions.
- Capacité à définir les priorités et à travailler dans un contexte d'urgence.
- Bonnes capacités de communication interpersonnelle.
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler avec des équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Autonomie, sens des responsabilités et capacité de prise d'initiative.
- Flexibilité et capacité d'adaptation aux contraintes du terrain.
- Bonne gestion du stress et capacité à travailler sous pression.
- Respect de la confidentialité et des principes de protection des bénéficiaires.
- Maîtrise de l'outil informatique et des outils bureautiques.
- Rigueur, écoute, leadership de proximité et orientation vers la qualité des soins.
- Capacité à gérer le stress et à respecter la confidentialité.
- Adhésion aux principes humanitaires et aux valeurs d'ALIMA.

## VII. LANGUES

- La maîtrise orale et écrite du français est indispensable.
- La maîtrise d'une ou de plusieurs langues locales constitue un atout.

## VIII. PROTECTION DES PERSONNES VULNÉRABLES

Le poste implique un contact direct avec des enfants, des adultes et des personnes vulnérables. Le titulaire devra respecter la dignité, la confidentialité et les principes de non-discrimination, ainsi que les politiques et procédures d'ALIMA en matière de protection contre les abus et les comportements inappropriés.

**NB :** Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

## IX. COMPOSITION DU DOSSIER :

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae à jour
- Photocopie légalisée des diplômes
- Photocopie des attestations de services rendus
- Une copie de la carte d'identité en cours de validité.

## X. COMMENT POSTULER

Les dossiers de candidature (**CV, lettre de motivation, photocopies des diplômes légalisées, attestations de services rendus et numéros de téléphone actifs**) sont adressés à l'Administration RH de ALIMA, et doivent parvenir au bureau de l'ONG ALIMA à **Bassikounou** ou envoyés à l'adresse mail suivante : [recrutement@mauritanie.alima.ngo](mailto:recrutement@mauritanie.alima.ngo)

**N.B : TOUS LES DOCUMENTS DE CANDIDATURE DEVRONT ETRE SCANNES EN PDF "EN UN SEUL FICHIER".**

**Les candidatures féminines sont encouragées par ALIMA.**

**La prise de poste se fera à Bassikounou avec des déplacements sur le terrain**

Date limite de dépôt des dossiers : **22 octobre 2026 à 17 heures**

Vu l'urgence, ALIMA se réserve le droit de faire le test avant la date limite de dépôts des dossiers si les bons profils sont trouvés.

Pour ALIMA



**Toussaint TIENDREBEOGO**  
**Coordinateur Financier & Ressources Humaines**

Fait à Bassiknou, le 12 octobre 2026.